

Il sottoscritt \_\_\_\_\_ in servizio presso  
codesto Istituto in qualità di \_\_\_\_\_ per l'insegnamento di \_\_\_\_\_

■ COMUNICA che sarà assente per malattia a partire dal \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_  
per complessivi gg. \_\_\_\_\_ come da certificato medico allegato  
FONOGRAMMA: Ore: \_\_\_\_ : \_\_\_\_ ; Trasmette: \_\_\_\_\_  
Riceve: \_\_\_\_\_ ; Firma: \_\_\_\_\_ ;

**RISERVATO ALL'UFFICIO**

Visita Fiscale: \_\_\_\_\_ ; (1) Provvedere: *Visita domiciliare*  
(2) Non si dispone per:  
(a) esigenze funzionali/organizzative (b) inopportunità (*patologia accertata*) (c) valutazione inutilità  
Il Dirigente Scolastico  
P.C.M. 12/11/2009 N. 7

■ CHIEDE gg. \_\_\_\_ di permesso retribuito dal \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ al \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ per:  
 Particolari motivi personali familiari.....  
 Matrimonio.....  
 Partecipazione a concorsi ed esami.....  
 Lutto.....  
 Altro.....

■ CHIEDE gg. \_\_\_\_ di  Congedo Parentale /  Permesso Retribuito per malattia del figlio di  
età  superiore /  inferiore ai 3 anni (T.U. ai sensi dell'art. 15 L. 8/3/2000 N. 53)  
dal \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ al \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ per complessivi gg. \_\_\_\_

■ CHIEDE gg. \_\_\_\_ di Astensione Facoltativa / Obbligatoria dal lavoro (T.U. ai sensi dell'art. 15 L.  
8/3/2000 N. 53) dal \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ al \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ per complessivi gg. \_\_\_\_

■ CHIEDE gg. \_\_\_\_ di Ferie/Festività relative all'A.S. \_\_\_\_ / \_\_\_\_  
dal \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ al \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ per complessivi gg. \_\_\_\_

■ CHIEDE gg. \_\_\_\_ dal \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ al \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ a recupero del lavoro  
straordinario già effettuato.

Allega \_\_\_\_\_

Fa presente che durante l'assenza sarà domiciliat \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_

Pozzallo li, \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

VISTO SI AUTORIZZA

\_\_\_\_\_  
(firma del dipendente)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Giuseppe Amore